

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования ПримИЖТ.

Анкетирование работодателей о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются индустриальными партнерами и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в ПримИЖТ.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности) реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых институтом.

Анкетирование работодателей проводилось с 10.07.2022 по 31.10.2022.

За этот период поступило 155 анкет от работодателей, принимающих на работу выпускников по образовательным программам специальностей, указанных в таблице 1.

Направления УГСН

Код УГСН	Наименование УГСН	Код профессии, специальности, направления подготовки	Наименование профессии, специальности, направления подготовки	Наименование образовательной программы
08.00.00	Техника и технологии строительства	08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (9 классов).
08.00.00	Техника и технологии строительства	08.02.10	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство (9 классов).
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) (9 классов).
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (электроподвижной состав (9 классов).
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (вагоны 9 классов).
27.00.00	Управление в технических системах	27.02.03	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) (9 классов).;

- Методика опроса:

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предоставлена возможность в онлайн формате ответить на вопросы анкеты. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы.

Данный анализ отражает следующую информацию, полученную от работодателей:

По месту нахождения работодатели распределяются:

Таблица 2

Распределение работодателей по месту нахождения

Населённый пункт		Кол-во	% от всех
1	г. Уссурийск	3	1,94%
2	Другие населенные пункты Приморского края	23	14,84%
3	г. Комсомольск-на- Амуре	4	2,58%
4	г. Южно-Сахалинск	2	1,29%

Полученные данные свидетельствуют о том, что связи ПримИЖТ с предприятиями налажены. Кроме предприятий железнодорожного транспорта, участниками анкетирования являются организации других отраслей экономики региона.

На вопрос: является ли организация базой для практической подготовки, положительно ответили 98% работодателей (рис. 1)

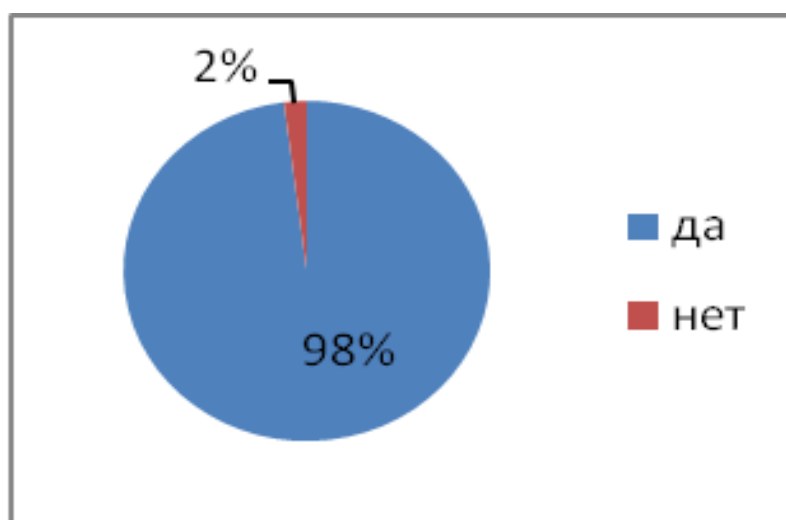


Рис. 1

Следует отметить, что к участию в анкетировании привлечено достаточно организаций – баз практик. Работодатели баз практик могут иметь наиболее достоверную информацию о качестве подготовки выпускников к профессиональной деятельности.

83 процента респондентов отметили, что выпускники ПримИЖТ трудоустраиваются на предприятия по окончании института.

Что касается студентов - целевиков, то 100 % работодателей указали, что целевики, окончившие институт, в организации работают.

Полученные в результате анкетирования данные подтверждают востребованность выпускников исследуемых специальностей подготовки, которые реализуются в институте по среднему профессиональному образованию.

Опрос показал, что практически все опрошенные работодатели намерены в дальнейшем принимать выпускников ПримИЖТ на работу.

Формы взаимодействия работодателей с ПримИЖТ: 50% респондентов отмечают в качестве формы взаимодействия института с организациями – выполнение дипломных проектов по заявкам предприятий, 12% опрошенных показывают, что представители их организаций проводят учебные занятия в институтах, а 23% респондентов участвуют в научных конференциях, в проведении промежуточных аттестаций, государственной итоговой аттестации, в Региональном чемпионате «Профессионалы».

В экспертизе студенческих проектов, согласно ответам респондентов, участвуют 14% представителей работодателей.

Работодатели удовлетворены сотрудничеством с ПримИЖТ. Они активно участвуют в разработке образовательных программ, в проведении мастер-классов, принимают обучающихся на прохождение практики. Работодатели в большей степени удовлетворены качеством подготовки выпускников, но при этом считают, что у выпускников недостаточно сформированы такие компетенции, как самопозиционирование себя и реальное оценивание своих умений и способностей.

Участникам анкетирования было предложено по пятибалльной шкале оценить уровень теоретической подготовки выпускников ПримИЖТ. Результаты опроса представлены на рисунке 2. 73% опрошенных оценили теоретическую подготовку выпускников на уровне 5 баллов, 24% дали оценку 4 балла. Таким образом, удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовкой выпускников ПримИЖТ составляет 97%.

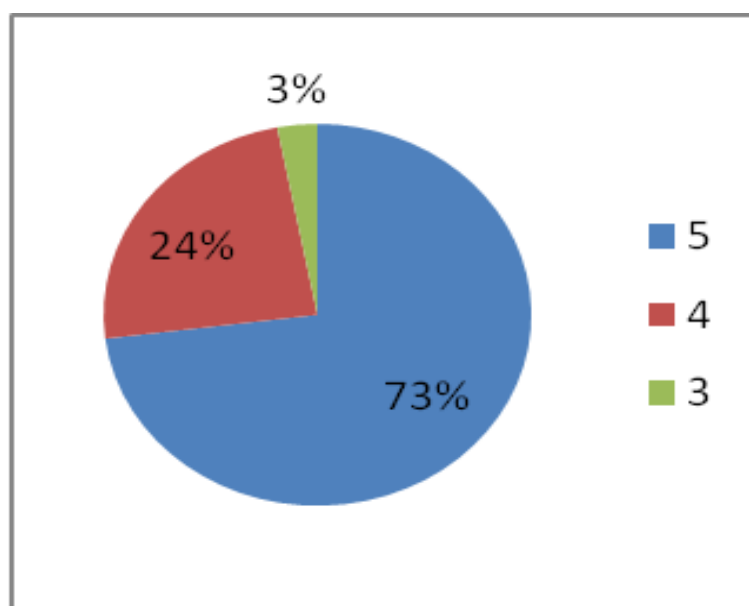


Рис. 2

На рисунке 3 отражены результаты анкетирования на вопрос: насколько компетенции выпускников ПримИЖТ, сформированные при обучении, соответствуют их профессиональным обязанностям.



Рис.3(%)

Таким образом, 91% работодателей отметили, что компетенции выпускников «полностью» или «в основном» соответствуют требованиям работодателей.

На рисунке 4 представлены результаты ответа респондентов на вопрос об оценке уровня практических умений и навыков выпускников института. На уровне 5 баллов практические умения и навыки оценивают 41% респондентов, оценку 4 балла поставили 48% опрошенных.

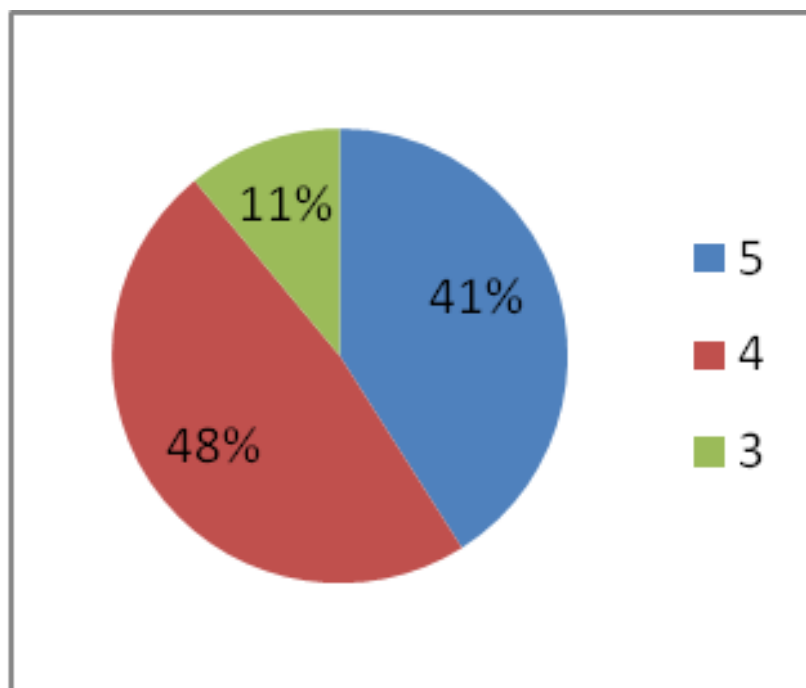


Рис. 4

Рисунок 5 отображает распределение ответов участников опроса об оценке формирования коммуникативных навыков выпускников. 53% опрошенных оценивают коммуникативные навыки выпускников на уровне 5 баллов, а 40% респондентов дали оценку на уровне 4 баллов.

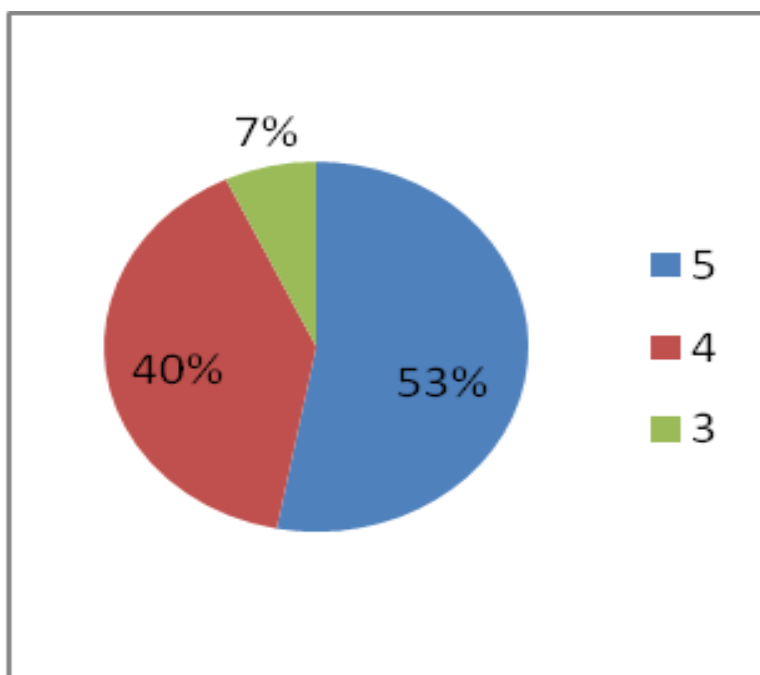


Рис. 5

Участникам анкетирования было предложено по пятибалльной шкале оценить уровень системного и критического мышления выпускников. Результаты опроса представлены на рисунке 6.

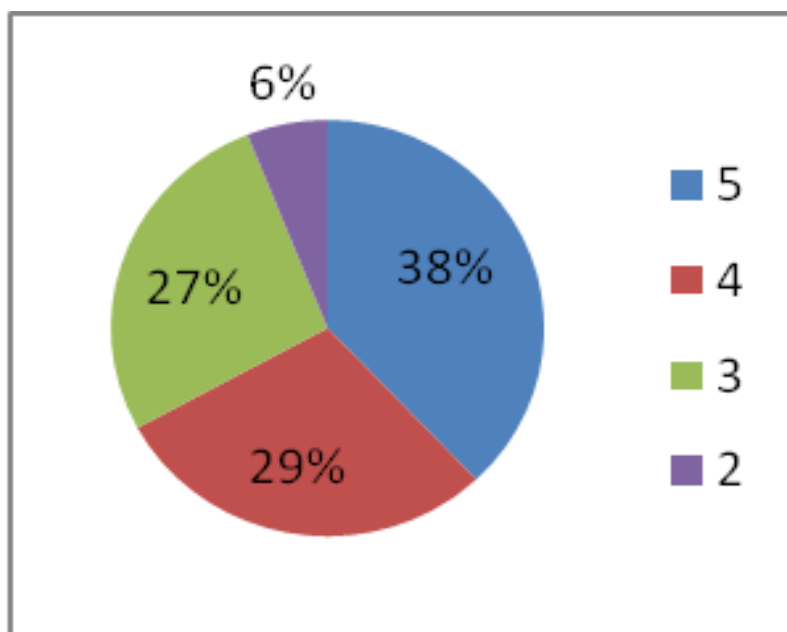


Рис. 6

Участникам анкетирования было предложено по пятибалльной шкале оценить способности к самоорганизации и саморазвитию выпускников. Результаты опроса представлены на рисунке 7. 28% опрошенных оценили способности к самоорганизации и саморазвитию выпускников на уровне 5 баллов, 32% опрошенных дали оценку 4 балла. Таким образом, уровень удовлетворенности работодателей по данному критерию составляет 60%.

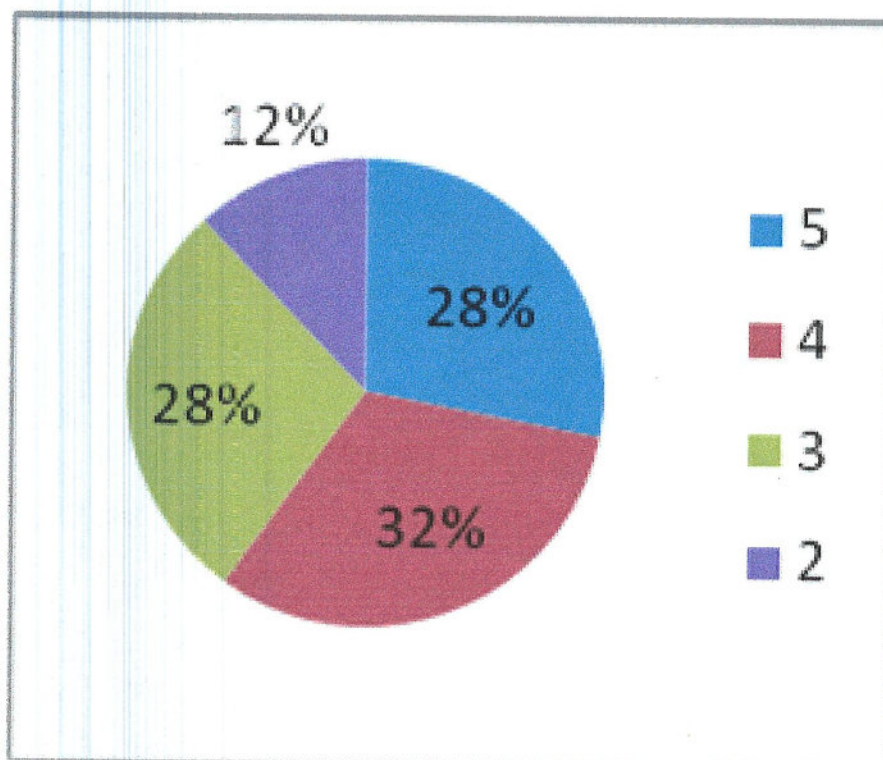


Рис. 7

Сравнение результатов опроса с данными предыдущих лет показывает, что возросла удовлетворенность работодателей теоретической подготовкой выпускников, формированием практических умений и навыков, коммуникативных навыков. Однако произошло снижение удовлетворенности навыками самоорганизации и саморазвития.

Работодатели удовлетворены сотрудничеством с ПримИЖТ. Они активно участвуют в разработке образовательных программ, в проведении мастер-классов, предоставляют места практики обучающимся, участвуют в работе государственной итоговой аттестации, принимают на работу выпускников. Работодатели в большей степени удовлетворены качеством подготовки выпускников, но при этом считают, что у выпускников недостаточно сформированы такие компетенции, как самопозиционирование себя и реальное оценивание своих умений и способностей.

Директор ПримИЖТ _____ В.К. Духовников

